

Høring af udkast til bekendtgørelse om pulje til arbejdsmiljøindsats på regionale og kommunale arbejdspladser

28. maj 2025

J.nr. 2025 - 34813

JF
MSK

Til høringsparterne

Arbejdstilsynet sender vedlagte udkast til bekendtgørelse om pulje til arbejdsmiljøindsats på regionale og kommunale arbejdspladser i offentlig høring.

Eventuelle høringssvar sendes til at@at.dk, cc shy@at.dk og msk@at.dk, **senest den 25. juni 2025**.

Høringsmaterialet er også tilgængeligt på <https://hoeringsportalen.dk/>

De høringssvar, som Arbejdstilsynet modtager i forbindelse med høringen, kan blive offentliggjort på Høringsportalen. Ved afgivelse af høringssvar gives samtidig samtykke til offentliggørelse af høringssvaret, herunder afsenders adresse og mailadresse.

Formål og indhold

Som led i trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår blev der prioriteret 52 mio. kr. i 2024, og 82 mio. kr. årligt i 2025 og 2026 (beløb i 2024-pl-niveau) ud af den ekstraordinære ramme til løn og arbejdsvilkår til at styrke arbejdsmiljøet og understøtte attraktive arbejdspladser i kommuner og regioner, herunder også understøtte opfølgningen på blandt andet Robusthedskommissionens anbefalinger vedr. karriereveje forankrede i det patient- og borgernære arbejde mv.

Bekendtgørelsen indeholder to mindre ændringer ift. ansøgningsrunden i 2024. Ændringerne er foretaget på baggrund af Arbejdstilsynets erfaringer med sagsbehandling af ansøgningerne fra første ansøgningsrunde og dialog med parterne bag treparten.

- 1) Der indsættes en beløbsgrænse på tilskud til køb af tekniske hjælpemidler på 500.000 kr. pr. ansøgning. Herudover tydeliggøres det, at tekniske hjælpemidler ikke omfatter IT-udstyr, software, licenser og tilsvarende.
- 2) Prioriteringskriterierne ændres, så kriteriet om andel af medarbejdere der får gavn af projektet udgår, og kriteriet om, hvor mange medarbejdere pr. ansøgt krone, der deltager i projektet, bliver nyt kriterie 1. Ændringen sker for at sikre, at der er færre projekter der opnår den fuldstændig samme prioriteringsscore.

Bekendtgørelsen forventes at træde i kraft medio juli 2025 eller hurtigst muligt.
Ansøgningsrunden for 2025 forventes at ligge i perioden primo september-ultimo oktober 2025.

Med venlig hilsen

Arbejdstilsynet